



ELEKTRĖNŲ SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL ELEKTRĖNŲ PRADINĖS MOKYKLOS DIREKTORĖS VIRGINIJOS STANISLOVAITIENĖS 2018 METŲ VEIKLOS ĮVERTINIMO, PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES IR 2019 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ NUSTATYMO

2019 m. vasario 27 d. Nr. V.TS-35
Elektrėnai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 14 straipsnio 3, 4 ir 9 dalimis, Elektrėnų savivaldybės tarybos 2018 m. gruodžio 27 d. sprendimu Nr. V.TS-248 patvirtinto Elektrėnų savivaldybės švietimo (išskyrus švietimo pagalbos) įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo 9 ir 11 punktais, Elektrėnų savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

1. Įvertinti labai gerai Elektrėnų pradinės mokyklos direktorės Virginijos Stanislovaitienės 2018 metų veiklą.

2. Nustatyti:

2.1. nuo 2019 m. kovo 1 d. (vieniems metams) Elektrėnų pradinės mokyklos direktorei Virginijai Stanislovaitienei 20 procentų pareiginės algos kintamąją dalį;

2.2. Elektrėnų pradinės mokyklos direktorės Virginijos Stanislovaitienės 2019 metų veiklos užduotis (pridedama).

Šis individualus administracinis aktas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo, įteikimo arba pranešimo apie viešojo administravimo subjekto veiksmus (atsisakymą atlikti veiksmus) suinteresuotai šaliai dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijai, adresu: Vilniaus g. 27, Vilnius, arba Vilniaus apygardos administraciniam teismui, adresu: Žygimantų g. 2, Vilnius.

Meras

Kęstutis Vaitukaitis

**ELEKTRĖNŲ PRADINĖS MOKYKLOS DIREKTORĖS VIRGINIJOS
STANISLOVAITIENĖS 2019 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Užtikrinti mokytojų etatinio apmokėjimo modelio II etapo įgyvendinimą	Pakoreguota mokyklos darbo apmokėjimo sistema užtikrins racionalų ir socialiai teisingą mokymo lėšų panaudojimą	1. Atliktos informavimo procedūros. 2. Parengtas ir su darbuotojų atstovais suderintas darbo apmokėjimo sistemos pakeitimas. 3. Atnaujintos darbo sutartys.
2. Inicijuoti darbo tarybos sudarymą	Siekiant konstruktyvaus dialogo, sumažėjus profesinės sąjungos narių skaičiui, sudaryta darbo taryba	1. Informuoti darbuotojai dėl darbo tarybos sudarymo būtinumo. 2. Sudaryta darbo tarybos rinkimų komisija. 3. Darbo tarybos ir darbdavio bendradarbiavimas.
3. Gerinti pamokos kokybę	Kiekvieno mokinio individualios pažangos stebėjimo skatinimas, kad gerėtų mokinio savijauta ir pasiekimai	1. Patobulintas Mokinių pasiekimų ir pažangos vertinimo tvarkos aprašas. 2. Stebėtos 2–4 klasėse pamokos ir aptartas mokinio individualios pažangos vertinimas ir įsivertinimas. 3. Organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginiai. 4. Apie 80 proc. mokinių gebės įsivertinti savo siekius.
4. Stiprinti mokyklos bendruomeniškumą	Aktyvesnis tėvų įsitraukimas į ugdymo procesą, užtikrinant ugdymo tikslų įgyvendinimą	1. Organizuoti tėvų švietimo renginiai (2). 2. Kartu su švietimo pagalbos specialistais susitikta su

		pirmų klasių mokinių tėvais. 3. Aptarta trišalių (tėvai, mokinys, mokytojas) pokalbių nauda. Ne mažiau kaip 50 proc. tėvų dalyvauta trišaliuose pokalbiuose. 4. Sukurti tėvų informavimo ir komunikavimo modelį.
5. Kurti ir gerinti ugdymo(si) aplinką	Ugdymo proceso efektyvinimo skatinimas, kuriant šiuolaikišką ir saugią ugdymo(si) aplinką	1. Įrengta gamtos laboratorija. 2. Įrengtos papildomos mokymo(si) vietos kompiuterių klasėje. 3. 100 proc. pradinių klasių aprūpintos IKT įranga (multimedijos). 4. Pagal galimybes atliktas remontas klasėse (1–2) ir koridoriuose (1–2).
6. Įgyvendinti koreguotą etatinio darbo apmokėjimo sistemą.	Parengti ir su darbuotojų atstovais suderinti koreguotą darbo apmokėjimo sistemą.	1. Parengta ir su darbuotojų atstovais suderinta koreguota darbo apmokėjimo sistema. 2. Pakeistos ir papildytos darbuotojų darbo sutartys (esant būtinybei).

Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

1. Žmogiškieji faktoriai
2. Finansavimo pokyčiai
3. Teisės aktų pasikeitimai